

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

|                                                                   |                                                                   |                              |                            |       |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------------------------|----------------------------|-------|
| <b>Codice Fiscale*</b>                                            | 01547140176                                                       |                              |                            |       |
| <b>Ragione Sociale*</b>                                           | VEZZOLA SPA                                                       |                              |                            |       |
| <b>Sede Legale</b>                                                | <b>Comune*</b>                                                    | LONATO DEL GARDA             | <b>Cap*</b>                | 25017 |
|                                                                   | <b>Indirizzo*</b>                                                 | VIA MANTOVA 39               |                            |       |
|                                                                   | <b>E-mail</b>                                                     | [REDACTED]                   |                            |       |
|                                                                   | <b>PEC</b>                                                        | vezzola@postacert.cedacri.it |                            |       |
|                                                                   | <b>Telefono</b>                                                   | 0309919887                   |                            |       |
| Occupazione totale al<br>31/12/2025 (secondo anno del<br>biennio) | <b>Numero<br/>complessivo*</b>                                    | 118                          | <b>Di cui<br/>femmine*</b> | 13    |
| <b>Attività economica esercitata*</b>                             | 42.11.00 - Costruzione di strade, autostrade e piste aeroportuali |                              |                            |       |

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di  
lavoratori\*** EDILIZIA - Industria

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

METALMECCANICA - Industria

TRASPORTO MERCI - Ind. (App.Ass. 1/2011)

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

|                      |                                        |                                        |
|----------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|
| <b>Aziendale:</b>    | <input type="checkbox"/> Si            | <input checked="" type="checkbox"/> No |
| <b>Territoriale:</b> | <input checked="" type="checkbox"/> Si | <input type="checkbox"/> No            |

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 3

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

|                                                               | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|---------------------------------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|                                                               | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio)   | 0         | 0  | 5      | 0  | 46        | 13 | 53     | 0  | 104    | 13 | 1                                        | 0  |
| Assunzioni                                                    | 0         | 0  | 1      | 0  | 13        | 2  | 26     | 0  | 40     | 2  | 0                                        | 0  |
| Cessazioni                                                    | 0         | 0  | 1      | 0  | 11        | 2  | 14     | 0  | 26     | 2  | 0                                        | 0  |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio) | 0         | 0  | 5      | 0  | 48        | 13 | 65     | 0  | 118    | 13 | 1                                        | 0  |

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

| CCNL                 |            | Livello   | Occupati al<br>31/12/2025 |    | PROMOSSI |    | ASSUNTI |    |
|----------------------|------------|-----------|---------------------------|----|----------|----|---------|----|
|                      |            |           | M+F*                      | F* | M+F*     | F* | M+F*    | F* |
|                      |            | Dirigenti | 0                         | 0  | 0        | 0  | 0       | 0  |
|                      |            | Quadri    | 5                         | 0  | 0        | 0  | 1       | 0  |
| EDILIZIA - Industria | 1° Livello |           | 5                         | 0  | 0        | 0  | 1       | 0  |
|                      |            | Impiegati | 48                        | 13 | 12       | 3  | 13      | 2  |
| EDILIZIA - Industria | 7° Livello |           | 4                         | 1  | 0        | 0  | 3       | 1  |
| EDILIZIA - Industria | 6° Livello |           | 7                         | 3  | 2        | 0  | 0       | 0  |
| EDILIZIA - Industria | 5° Livello |           | 16                        | 3  | 3        | 1  | 7       | 1  |
| EDILIZIA - Industria | 4° Livello |           | 7                         | 1  | 2        | 1  | 2       | 0  |

|                                          |            |  |     |    |    |   |    |   |
|------------------------------------------|------------|--|-----|----|----|---|----|---|
| EDILIZIA - Industria                     | 3° Livello |  | 5   | 2  | 3  | 0 | 0  | 0 |
| EDILIZIA - Industria                     | 2° Livello |  | 5   | 1  | 2  | 1 | 0  | 0 |
| EDILIZIA - Industria                     | 1° Livello |  | 4   | 2  | 0  | 0 | 1  | 0 |
| <b>Operai</b>                            |            |  | 65  | 0  | 2  | 0 | 26 | 0 |
| EDILIZIA - Industria                     | 7° Livello |  | 2   | 0  | 0  | 0 | 1  | 0 |
| EDILIZIA - Industria                     | 6° Livello |  | 11  | 0  | 0  | 0 | 7  | 0 |
| METALMECCANICA - Industria               | 6° Livello |  | 1   | 0  | 0  | 0 | 0  | 0 |
| METALMECCANICA - Industria               | 5° Livello |  | 1   | 0  | 0  | 0 | 0  | 0 |
| EDILIZIA - Industria                     | 5° Livello |  | 22  | 0  | 1  | 0 | 7  | 0 |
| EDILIZIA - Industria                     | 4° Livello |  | 23  | 0  | 1  | 0 | 8  | 0 |
| TRASPORTO MERCI - Ind. (App.Ass. 1/2011) | 3° Livello |  | 5   | 0  | 0  | 0 | 3  | 0 |
| <b>TOTALE</b>                            |            |  | 118 | 13 | 14 | 3 | 40 | 2 |
| <b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>   |            |  | 1   | 0  | 0  | 0 | 0  | 0 |
| EDILIZIA - Industria                     | 4° Livello |  | 1   | 0  | 0  | 0 | 0  | 0 |

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)**

|                                                                                     | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |       | OPERAI |    | TOTALE |       | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|-------|--------|----|--------|-------|------------------------------------------|----|
|                                                                                     | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F*    | M+F*   | F* | M+F*   | F*    | M+F*                                     | F* |
| Contratti a tempo indeterminato                                                     | 0         | 0  | 5      | 0  | 37        | 12    | 50     | 0  | 92     | 12    | 1                                        | 0  |
| di cui Part Time                                                                    | 0         | 0  | 1      | 0  | 1         | 1     | 0      | 0  | 2      | 1     | 0                                        | 0  |
| di cui intermittenti                                                                | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0  |
| di cui in lavoro agile                                                              | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0  |
| Contratti a tempo determinato                                                       | 0         | 0  | 0      | 0  | 11        | 1     | 15     | 0  | 26     | 1     | 0                                        | 0  |
| di cui Part Time                                                                    | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0  |
| di cui intermittenti                                                                | 0         | 0  | 0      | 0  | 1         | 0     | 0      | 0  | 1      | 0     | 0                                        | 0  |
| di cui in lavoro agile                                                              | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0  |
| Apprendistato                                                                       |           |    |        |    | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0  |
| Altro                                                                               | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0  |
| TOTALE dipendenti                                                                   | 0         | 0  | 5      | 0  | 48        | 13    | 65     | 0  | 118    | 13    | 1                                        | 0  |
| di cui Part Time                                                                    | 0         | 0  | 1      | 0  | 1         | 1     | 0      | 0  | 2      | 1     | 0                                        | 0  |
| di cui intermittenti                                                                | 0         | 0  | 0      | 0  | 1         | 0     | 0      | 0  | 1      | 0     | 0                                        | 0  |
| di cui in lavoro agile                                                              | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0  |
| DIPENDENTI IN CIG                                                                   | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0     | 42     | 0  | 42     | 0     | 0                                        | 0  |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0     | 2      | 0  | 2      | 0     | 0                                        | 0  |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità                               | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0     | 1      | 0  | 1      | 0     | 0                                        | 0  |
| di cui in congedo parentale                                                         | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0  |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE                                                      | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0     | 78     | 0  | 78     | 0     | 0                                        | 0  |
| ORE LAVORATE                                                                        | 0         | 0  | 7260   | 0  | 75962     | 22545 | 103645 | 0  | 186867 | 22545 | 2055                                     | 0  |
| di cui ore di straordinario                                                         | 0         | 0  | 0      | 0  | 4517      | 737   | 10806  | 0  | 15323  | 737   | 227                                      | 0  |

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

|                                              | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |     | OPERAI |    | TOTALE |     | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|----------------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|-----|--------|----|--------|-----|------------------------------------------|----|
|                                              | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F*  | M+F*   | F* | M+F*   | F*  | M+F*                                     | F* |
| Trasferiti tra unità produttive o dipendenze | 0         | 0  | 7      | 0  | 45        | 19  | 64     | 0  | 116    | 19  | 0                                        | 0  |
| Promossi a categoria superiore               | 0         | 0  | 48     | 0  | 753       | 169 | 1660   | 0  | 2461   | 169 | 6                                        | 0  |

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

|            | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|            | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Cessazioni | 0         | 0  | 1      | 0  | 11        | 2  | 14     | 0  | 26     | 2  | 0                                        | 0  |

DI CUI

|                                                       |   |   |   |   |   |   |    |   |    |   |   |   |
|-------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|---|----|---|----|---|---|---|
| <b>Licenziamenti collettivi</b>                       | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0  | 0 | 0  | 0 | 0 | 0 |
| <b>Licenziamenti individuali</b>                      | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0  | 0 | 0  | 0 | 0 | 0 |
| <b>Dimissioni</b>                                     | 0 | 0 | 1 | 0 | 6 | 2 | 11 | 0 | 18 | 2 | 0 | 0 |
| <b>di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni</b> | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0  | 0 | 0  | 0 | 0 | 0 |
| <b>Risoluzione consensuale</b>                        | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0  | 0 | 0  | 0 | 0 | 0 |
| <b>Pensionamenti</b>                                  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0  | 0 | 0  | 0 | 0 | 0 |
| <b>Prepensionamenti</b>                               | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0  | 0 | 0  | 0 | 0 | 0 |
| <b>Altro</b>                                          | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 3  | 0 | 8  | 0 | 0 | 0 |

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)

|                                 | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |     | OPERAI |    | TOTALE |     | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|---------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|-----|--------|----|--------|-----|------------------------------------------|----|
|                                 | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F*  | M+F*   | F* | M+F*   | F*  | M+F*                                     | F* |
| Numero partecipanti             | 0         | 0  | 6      | 0  | 45        | 12  | 64     | 0  | 115    | 12  | 1                                        | 0  |
| Numero totale ore di formazione | 0         | 0  | 48     | 0  | 753       | 169 | 1660   | 0  | 2461   | 169 | 6                                        | 0  |

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

|                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>                                              | <p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>      | <p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: WELFARE AZIENDALE</p> |

|                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>                              | <p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

|                                    | M+F*           | F*           |
|------------------------------------|----------------|--------------|
| Dirigenti                          | € 0,00         | € 0,00       |
| Quadri                             | € 393.219,83   | € 0,00       |
| Impiegati                          | € 1.494.790,41 | € 431.280,93 |
| Operai                             | € 1.818.655,05 | € 0,00       |
| di cui Disabili e cat.<br>protette | € 45.867,65    | € 0,00       |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025  
(secondo anno del biennio)**

| CCNL                                     | Livello    |                  | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO |              | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro |             |
|------------------------------------------|------------|------------------|-------------------------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
|                                          |            |                  | M+F*                          | F*           | M+F*                                                                                               | F*          |
|                                          |            |                  |                               |              |                                                                                                    |             |
|                                          |            | <b>Dirigenti</b> | € 0,00                        | € 0,00       | € 0,00                                                                                             | € 0,00      |
|                                          |            | <b>Quadri</b>    | € 392.705,85                  | € 0,00       | € 110.249,62                                                                                       | € 0,00      |
| EDILIZIA - Industria                     | 1° Livello |                  | € 392.705,85                  | € 0,00       | € 110.249,62                                                                                       | € 0,00      |
| <b>Impiegati</b>                         |            |                  | € 1.709.331,33                | € 510.904,61 | € 210.021,24                                                                                       | € 53.845,82 |
| EDILIZIA - Industria                     | 1° Livello |                  | € 208.647,17                  | € 136.178,93 | € 50.954,53                                                                                        | € 37.238,34 |
| EDILIZIA - Industria                     | 2° Livello |                  | € 303.410,92                  | € 49.711,69  | € 62.503,11                                                                                        | € 5.078,35  |
| EDILIZIA - Industria                     | 3° Livello |                  | € 217.779,77                  | € 61.930,24  | € 21.276,92                                                                                        | € 555,86    |
| EDILIZIA - Industria                     | 4° Livello |                  | € 230.974,67                  | € 36.278,70  | € 29.836,73                                                                                        | € 285,43    |
| EDILIZIA - Industria                     | 5° Livello |                  | € 470.464,73                  | € 101.573,41 | € 34.357,88                                                                                        | € 5.433,78  |
| EDILIZIA - Industria                     | 6° Livello |                  | € 232.692,23                  | € 102.688,99 | € 9.863,36                                                                                         | € 5.128,67  |
| EDILIZIA - Industria                     | 7° Livello |                  | € 45.361,84                   | € 22.542,65  | € 1.228,71                                                                                         | € 125,39    |
| <b>Operai</b>                            |            |                  | € 2.153.595,64                | € 0,00       | € 290.362,21                                                                                       | € 0,00      |
| EDILIZIA - Industria                     | 4° Livello |                  | € 860.268,43                  | € 0,00       | € 128.885,93                                                                                       | € 0,00      |
| EDILIZIA - Industria                     | 5° Livello |                  | € 736.618,23                  | € 0,00       | € 89.346,00                                                                                        | € 0,00      |
| EDILIZIA - Industria                     | 6° Livello |                  | € 265.774,09                  | € 0,00       | € 31.735,04                                                                                        | € 0,00      |
| EDILIZIA - Industria                     | 7° Livello |                  | € 56.057,98                   | € 0,00       | € 8.263,14                                                                                         | € 0,00      |
| METALMECCANICA - Industria               | 5° Livello |                  | € 58.832,75                   | € 0,00       | € 8.675,26                                                                                         | € 0,00      |
| METALMECCANICA - Industria               | 6° Livello |                  | € 38.235,49                   | € 0,00       | € 8.734,72                                                                                         | € 0,00      |
| TRASPORTO MERCI - Ind. (App.Ass. 1/2011) | 3° Livello |                  | € 137.808,67                  | € 0,00       | € 14.722,12                                                                                        | € 0,00      |
| <b>di cui Disabili e cat. protette</b>   |            |                  | € 45.880,08                   | € 0,00       | € 7.006,57                                                                                         | € 0,00      |
| EDILIZIA - Industria                     | 4° Livello |                  | € 45.880,08                   | € 0,00       | € 7.006,57                                                                                         | € 0,00      |

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

|                                      | DIRIGENTI |        | QUADRI             |        | IMPIEGATI          |                    | OPERAI              |        | TOTALE              |                    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |        |
|--------------------------------------|-----------|--------|--------------------|--------|--------------------|--------------------|---------------------|--------|---------------------|--------------------|------------------------------------------|--------|
|                                      | M+F*      | F*     | M+F*               | F*     | M+F*               | F*                 | M+F*                | F*     | M+F*                | F*                 | M+F*                                     | F*     |
| <b>Straordinari</b>                  | € 0,00    | € 0,00 | € 0,00             | € 0,00 | €<br>90.165,<br>65 | €<br>15.041,<br>73 | €<br>186.730<br>,37 | € 0,00 | €<br>276.896<br>,02 | €<br>15.041,<br>73 | €<br>4.078,3<br>5                        | € 0,00 |
| <b>Superminimi individuali</b>       | € 0,00    | € 0,00 | €<br>97.415,<br>80 | € 0,00 | €<br>73.428,<br>06 | €<br>26.411,<br>49 | €<br>40.922,<br>83  | € 0,00 | €<br>211.766<br>,69 | €<br>26.411,<br>49 | € 0,00                                   | € 0,00 |
| <b>Premi di produttività</b>         | € 0,00    | € 0,00 | €<br>2.521,6<br>6  | € 0,00 | €<br>18.656,<br>08 | €<br>8.640,9<br>6  | €<br>10.724,<br>00  | € 0,00 | €<br>31.901,<br>74  | €<br>8.640,9<br>6  | €<br>452,00                              | € 0,00 |
| <b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b> | € 0,00    | € 0,00 | €<br>10.312,<br>16 | € 0,00 | €<br>27.771,<br>45 | €<br>3.751,6<br>4  | €<br>51.985,<br>01  | € 0,00 | €<br>90.068,<br>62  | €<br>3.751,6<br>4  | €<br>2.476,2<br>2                        | € 0,00 |

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:**

benefit aziendali

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2025 (secondo anno del biennio) - (0..n)

|      | PROVINCIA | DIRIGENTI |   | QUADRI |   | IMPIEGATI |    | OPERAI |   | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |   |
|------|-----------|-----------|---|--------|---|-----------|----|--------|---|--------|----|------------------------------------------|---|
|      |           | M+F       | F | M+F    | F | M+F       | F  | M+F    | F | M+F    | F  | M+F                                      | F |
| #. 1 | BRESCIA   | 0         | 0 | 5      | 0 | 48        | 13 | 64     | 0 | 117    | 13 | 1                                        | 0 |

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 01547140176  
Ragione Sociale VEZZOLA SPA

### SEDE LEGALE

Indirizzo VIA MANTOVA 39  
Città LONATO DEL GARDA(BS)  
CAP 25017  
Nazione ITALIA  
E-mail [REDACTED]  
PEC vezzola@postacert.cedacri.it  
Telefono 0309919887

### DATI INVIO

Codice comunicazione 20260318095801733 Data Invio 23/04/2026 12:07:23  
Stato Inviato  
Inviata da [REDACTED]  
Codice Fiscale [REDACTED]

---

COMM : 20260318095801733