

SCHEMA PRESENTAZIONE IPOTESI PROGETTUALE

AVVISO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA SELEZIONE DI SOGGETTI DA PATROCINARE E CON CUI AVVIARE UNA CO-PROGETTAZIONE E LA REALIZZAZIONE DI ATTIVITA' CAMPUS SPORTIVI ESTIVI AI SENSI DEL D.LGS. 117/2017

Schema da seguire nella scheda di progetto – Punti da trattare ed esplicitare

A.1 QUALITA' DELL'INTERVENTO: MAX PUNTI 60

Descrizione dettagliata delle attività e degli interventi che si intendono realizzare indicando almeno:

- a) il modello organizzativo e gestionale
- b) le forme di coordinamento unico
- c) Orari e tariffe applicate
- d) Settimane di funzionamento garantite a prescindere dal numero di iscritti
- e) Obiettivi e finalità
- f) Inclusione ragazzi con disabilità anche ad integrazione del Servizio SIS comunale

Nella valutazione costituiranno fattori con maggiore ponderazione quelli esplicitati relativi alle voci c) e d)

A.2 ATTIVITA' SPORTIVE, ANIMATIVE E LUDICO-RICREATIVE : MAX PUNTI 10

Programma settimanale di massima

Attività sportive e ludico-ricreative proposte

Tema prescelto

Potenziale appeal verso le giovani generazioni e le differenti fasce d'età

Varietà dell'offerta calibrata sulle fasce d'età

A.3 SVILUPPO ED INTERCONNESSIONE CON IL TERRITORIO: MAX PUNTI 20

A.3.1 Conoscenza delle caratteristiche del territorio ed esperienza pregressa di attività analoghe sul territorio di Vimodrone: Capacità del proponente di integrazione e sinergia con altri organismi e servizi della rete territoriale e distrettuale, nonché concreta attitudine ad operare sul territorio di riferimento, con l'evidenziazione del lavoro/rapporto con le reti locali, anche attraverso precedenti esperienze di co-progettazione svolte. **Fino a un massimo di punti 10**

A.3.2 Collaborazioni territoriali/co-progettazioni, accordi di partenariato nell'ultimo triennio: **max 5 punti**

- Con Istituto Comprensivo di Vimodrone: se NO punti 0 se SI' punti 1
- Con Comune di Vimodrone: se NO punti 0 se SI' punti 3
- Con Associazioni iscritte all'Albo Comunale di Vimodrone: se NO punti 0 se SI' punti 1

A.3.3 Anni di operatività dell'associazione a Vimodrone: **max 5 punti**

- 1-3 anni: punti 0
- 4- 6 anni: punti 1
- 7-10 anni: punti 2
- 10-20 anni: punti 3
- oltre 20 anni: punti 5

A.4 RISORSE UMANE: MAX PUNTI 5

Sviluppo di strategie efficaci volte al reclutamento e all'incremento dei volontari coinvolti, in ottica di sostenibilità, di sviluppo di comunità, di promozione della sussidiarietà orizzontale.

In particolare sarà ponderata la capacità di coinvolgimento e reclutamento di giovani nella fascia compresa tra 18 e 35 anni (si chiede di esplicitare il numero dei giovani reclutabili effettivamente)

Percorsi formativi e di aggiornamento dei volontari previsti, funzionali all'idoneità dei compiti previsti

A.5 CHECKIG E AUDIT: MAX PUNTI 2

Attività e strumenti di monitoraggio e valutazione della qualità delle prestazioni e dell'efficacia dei servizi

Modalità di comunicazione e raccordo con uffici comunali servizi sociali, sport e scuola

A.5 PARITA' DI GENERE: MAX PUNTI 2

Percentuale di giovani e volontari donne prevista per il progetto. Al proponente con la percentuale maggiore saranno assegnati 2 punti, agli altri proporzionalmente.

A. 6 WELFARE GENERATIVO: MAX PUNTI 1

Attività ulteriori di arricchimento della proposta progettuale senza alcun onere per l'Ente o per i cittadini:

proposte, servizi, laboratori, gite-uscite, iniziative, collaborazioni con il volontariato territoriale, partecipazione sviluppo piano del Welfare comunale.

Il Presidente/Legale Rappresentante