

#### **QUESITO N. 4**

*Con la presente si richiede si chiede l'elenco non nominativo del personale impiegato dal Gestore attuale in ogni servizio oggetto di appalto, specificando per ogni operatore data di assunzione e scatti di anzianità maturati, livelli di inquadramento contrattuale e CCNL applicato, tipologia di contratto (indeterminato, determinato), indennità e superminimi riconosciuti, numero di operatrici in maternità, monte ore settimanale di impiego. In attesa di gentile riscontro si porgono distinti saluti."*

#### **RISPOSTA AL QUESITO 4**

Si allega tabella esplicativa del personale:

Mansione	Livello	Scatti di anzianità	Incarico settimanale
Coordinamento	E1	5	10
Pedagogista	E1	5	9
Psicologo	Libero professionista P.IVA		
Educatore professionale	D2	1	25
Educatore professionale	D2	5	25
Educatore professionale	D2	5	26
Educatrice Professionale (maternità)	D2	1	18
Educatore professionale	D2	5	28
Educatore professionale	D2	0	9
Educatore professionale	D2	1	10
Educatore professionale	D2	0	8
Educatore professionale	D2 (t. det.)	0	25
Educatore professionale	D2	0	5
Educatore professionale	D1	1	23
Educatore professionale	D1	1	32
Educatore professionale	D1	1	28
Educatore professionale	D2	1	29
Educatore professionale	D1	0	21
Educatore	D1	0	5

professionale			
Educatore professionale	D1	1	3

### **QUESITO N. 5**

*"In merito alla procedura aperta di cui all'oggetto la scrivente è a formulare le seguenti richieste di chiarimento:*

- 1. nome/ragione sociale dell'attuale gestore dei servizi oggetto di gara;*
  - 2. per ottemperare alla clausola sociale (pag. 53 del disciplinare di gara) si richiede elenco non nominativo del personale attualmente impiegato nei servizi oggetto di gara indicando per ciascuno tipologia e livello di inquadramento, titolo di studio e professionale, monte ore individuale dedicato al servizio in essere, scatti di anzianità maturati e prossima scadenza, eventuale riconoscimento di benefit extra CCNL;*
  - 3. si richiede la dislocazione dell'utenza nei diversi plessi scolastici e, se possibile, la suddivisione per tipologia di disabilità;*
  - 4. quindi si richiede la possibilità di poter avere a disposizione la documentazione relativa alla modulistica e al D.G.U.E. in formato WORD in modo da poter procedere ad una compilazione più ordinata e ad allegare il minor numero di documenti possibili.*
- Si ringrazia per l'attenzione e si porgono distinti saluti. "*

### **RISPOSTE AL QUESITO 5**

1. Le parti relative alla *psicologia scolastica* e agli *interventi educativi di sostegno per l'integrazione scolastica di alunni portatori di handicap* sono già gestite e la società titolare dell'ultimo appalto è un Ati fra la coop. Libera Compagnia di Arti & Mestieri Sociali di San Giuliano Milanese e la coop. Ripari.

2. Si allega tabella esplicativa del personale:

Mansione	Livello	Scatti anzianità	di Incarico settimanale
Coordinamento	E1	5	10
Pedagogista	E1	5	9
Psicologo	Libero professionista P.IVA		
Educatore professionale	D2	1	25
Educatore professionale	D2	5	25
Educatore professionale	D2	5	26
Educatrice Professionale (maternità)	D2	1	18
Educatore professionale	D2	5	28
Educatore professionale	D2	0	9
Educatore professionale	D2	1	10
Educatore	D2	0	8

professionale			
Educatore professionale	D2 (t. det.)	0	25
Educatore professionale	D2	0	5
Educatore professionale	D1	1	23
Educatore professionale	D1	1	32
Educatore professionale	D1	1	28
Educatore professionale	D2	1	29
Educatore professionale	D1	0	21
Educatore professionale	D1	0	5
Educatore professionale	D1	1	3

3. Relativamente alla dislocazione UTENTI nei plessi la situazione ad oggi è la seguente:

- 6 minori materna Fiume				
- 2	minori	materna		Petrarca
- 13	minori	primaria		Piave
- 9	minori	primaria		Battisti
- 11	minori	primaria		Fiume
- 6 minori fuori comune	(	Segrate,	Cologno,	Milano)

Le diagnosi coprono tutte le forme di disabilità da quella intellettiva a quella fisica ( solo per citarne alcune. spettro autistico, sindrome di down, disturbi del comportamento, immaturità emotiva, disturbi evolutivi, ritardi psicomotori, disturbi del linguaggio, ecc.)