

PROT. N. 3726/2022

QUESITO 15113117315

Buongiorno,

in ottemperanza alla L. 241/90 e s.m.i. ed alla Linea Guida ANAC n.13, si chiede di conoscere il nominativo dell'attuale fornitore del servizio e l'elenco non nominativo del personale attualmente impiegato, avente diritto al passaggio, nel rispetto della clausola sociale prevista dal disciplinare, corredato dai seguenti dati:

- Scatti di anzianità maturati e maturandi
- Livelli di inquadramento
- Mansione
- CCNL applicato
- Data di assunzione
- Monte ore settimanale e contrattuale dedicato all'appalto
- Tipologia di contratto (indeterminato o determinato)
- Eventuale svantaggio ex L. 381/91 e/o L. 68/99 ed eventuali limitazioni alla mansione
- Quantificazione di eventuali migliorie e/o benefit ad personam e superminimi assorbibili o non assorbibili attualmente riconosciuti al lavoratore che possano avere impatto sulla retribuzione mensile
- Presenza di eventuali operatori in malattia, aspettativa, maternità o altro
- Corsi di formazione obbligatori con la precisazione dell'anno di conseguimento dell'attestato

In attesa di cortese riscontro, porgiamo distinti saluti.

RISPOSTA

La procedura in essere è diversa rispetto all'appalto precedente, sono cambiate le condizioni di esecuzione dell'appalto rispetto all'appalto stipulato con l'operatore uscente. Il riassorbimento del personale è un'ipotesi remota ed in ogni caso andrebbe definito in esito ad una verifica congiunta con appaltatore e sindacati.

Si riporta quanto indicato al par. 25 del disciplinare di gara:

25. CLAUSOLA SOCIALE E ALTRE CONDIZIONI PARTICOLARI DI ESECUZIONE

Al fine di promuovere la stabilità occupazionale nel rispetto dei principi dell'Unione Europea, e ferma restando la necessaria armonizzazione con l'organizzazione dell'operatore economico subentrante e con le esigenze tecnico-organizzative e di manodopera previste nel nuovo contratto, l'aggiudicatario del contratto è tenuto ad assorbire prioritariamente nel proprio organico il personale già operante alle dipendenze dell'aggiudicatario uscente, garantendo l'applicazione dei CCNL di settore, di cui all'articolo 51 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81.

Considerato che sono cambiate le condizioni di esecuzione dell'appalto rispetto all'appalto stipulato con l'operatore uscente, il personale da riassorbire è definito in esito ad una verifica congiunta con appaltatore e sindacati.